WEGER

quality air / quality life

POLITICA DI PARITÀ DI GENERE UNI/PdR 125:2022

Politica di parità di genere UNI/PdR 125:2022

WEGER è un'azienda a conduzione interamente familiare. I principi guida della nostra cultura aziendale riflettono i valori in cui crediamo e che orientano il nostro modo di agire.

Noi di WEGER siamo fermamente determinati a conquistare e a mantenere nel tempo la fiducia dei nostri collaboratori, clienti, partner, investitori e della società in generale. Da sempre ci impegniamo attivamente per i valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere.

Orientiamo costantemente tutte le nostre decisioni – siano esse di natura imprenditoriale, organizzativa o progettuale – così come i nostri sistemi di gestione, al rispetto dei diritti, della libertà e della dignità della persona.

L'azienda promuove una convivenza basata sul rispetto e sulla valorizzazione reciproca. Non viene tollerata alcuna forma di discriminazione, a prescindere da genere, età, orientamento e identità sessuale, disabilità, stato di salute, origine etnica, nazionalità, opinione politica, appartenenza sociale o credo religioso. Ci impegniamo ad abbattere le barriere culturali, organizzative e materiali, offrendo a tutte le persone l'opportunità di esprimersi liberamente e di mettere a frutto i propri punti di forza.

1. I nostri impegni e le nostre misure concreti

Per promuovere attivamente la diversità e, in particolare, rafforzare il ruolo della donna, ci impegniamo ad adottare le seguenti misure:

- **Vivere l'uguaglianza:** Rispettiamo i principi costituzionali di uguaglianza, perseguiamo la parità di genere e valorizziamo la diversità in ogni ambito.
- **Promozione delle donne:** Adottiamo misure mirate per favorire la partecipazione femminile e garantire un'effettiva parità professionale.
- **Conciliazione tra famiglia e lavoro:** Sosteniamo le famiglie dei nostri collaboratori con misure sociali concrete, come orari di lavoro flessibili, lavoro da remoto o permessi speciali per la cura dei figli.
- **Garantire condizioni di lavoro eque:** Assicuriamo condizioni di lavoro migliori ed eque attraverso il rigoroso rispetto di tutte le normative nazionali e internazionali e dei contratti collettivi.

- **Trasmettere conoscenze:** Garantiamo che tutti i collaboratori ricevano un'adeguata formazione e informazioni su etica, inclusione e pari opportunità.
- **Controlli periodici:** Effettuiamo audit interni regolari per verificare il raggiungimento dei nostri obiettivi di parità e attuare continui miglioramenti.
- **Plasmare il futuro:** Ci impegniamo a mantenere nel tempo gli standard di parità e ad adattarli con flessibilità alle nuove esigenze legislative o sociali.

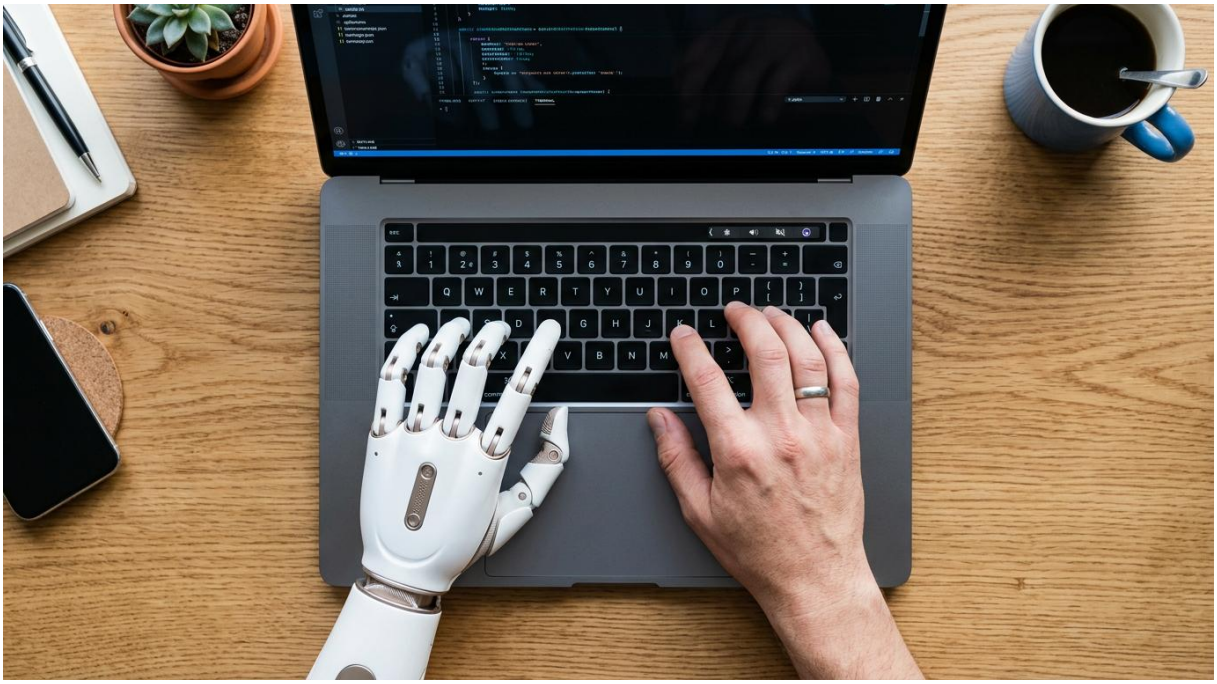


2. La nostra strategia e il nostro vantaggio competitivo

Adottiamo un approccio chiaro in merito alla nostra missione, alle nostre strategie e alla nostra prassi quotidiana. Promuoviamo un ambiente di lavoro collaborativo e solidale, aperto al contributo di tutti i collaboratori.

Al centro della nostra attenzione ci sono le persone: valorizziamo l'unicità di ciascuno. Vogliamo creare un contesto in cui ogni individuo si senta parte integrante e apprezzata dell'azienda, possa esprimere appieno il proprio potenziale e dare il meglio di sé. Per questo garantiamo a tutti i collaboratori – indipendentemente dal ruolo ricoperto – pari opportunità di crescita professionale.

Intendiamo promuovere la diversità in tutte le sue sfaccettature. In questo modo valorizziamo al meglio le opportunità che ne derivano, creiamo un reale valore aggiunto nell'ambiente di lavoro e otteniamo, al contempo, un chiaro vantaggio competitivo per la nostra azienda.



3. Standard internazionali che ci guidano

Ci impegniamo espressamente a rispettare e a diffondere attivamente i principi dei seguenti standard internazionali:

- **Agenda 2030:** delle Nazioni Unite per lo sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals – SDG)
- **Global Compact** e **Women's Empowerment Principles** delle Nazioni Unite
- **Dichiarazione universale dei diritti umani**
- **Convenzione ONU** (sui diritti delle donne, sull'eliminazione della discriminazione razziale, sui diritti dei bambini e sui diritti delle persone con disabilità)
- **Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro** Organizzazione (ILO) e le sue norme fondamentali sul lavoro
- **Convenzione dell'ILO** sull'eliminazione della violenza e delle molestie nel mondo del lavoro

4. Organizzazione interna e sistema di segnalazione

Per una gestione efficace del nostro sistema, abbiamo nominato un responsabile del sistema di gestione conforme alla norma UNI/PdR 125:2022. Inoltre, abbiamo istituito un comitato per la parità attivo, che funge da organo interno di controllo e di impulso. Comunichiamo i nostri obiettivi all'esterno in modo trasparente e privilegiamo partner commerciali parimenti impegnati a sostenere questi valori. La presente politica è pubblicata sul nostro sito web ed è accessibile a tutti.

Gestione di segnalazioni e reclami:

Eventuali segnalazioni o indicazioni di violazioni di questi principi possono essere inviate in assoluta riservatezza tramite il sistema di whistleblowing presente sul nostro sito web.

Amministratore unico – Weger Walter

Chienes 06.07.2026