WEGER

quality air / quality life

GLEICHSTELLUNGSPOLITIK UNI/PdR 125:2022

Gleichstellungspolitik UNI/PdR 125:2022

WEGER ist ein hundertprozentiges Familienunternehmen. Das Leitbild unserer Unternehmenskultur spiegelt unsere Werte wider, an die wir glauben und die uns vorgeben, wie wir uns verhalten wollen.

Wir bei WEGER sind fest entschlossen, das Vertrauen unserer Mitarbeiter, Kunden, Partner, Investoren und der Gesellschaft im Allgemeinen zu gewinnen und nachhaltig zu erhalten. Seit jeher setzen wir uns aktiv für die Werte der Vielfalt, der Inklusion und der Gleichstellung der Geschlechter ein.

Sämtliche unternehmerischen, organisatorischen und gestalterischen Entscheidungen sowie unsere Managementsysteme richten wir konsequent auf die Achtung der Rechte, der Freiheit und der Würde des Menschen aus.

Das Unternehmen fördert ein respektvolles und wertschätzendes Miteinander. Diskriminierung wird in keiner Form toleriert, unabhängig von Geschlecht, Alter, sexueller Orientierung und Identität, Behinderung, Gesundheitszustand, ethnischer Herkunft, Nationalität, politischer Meinung, sozialer Zugehörigkeit oder religiösem Glauben. Wir setzen uns dafür ein, kulturelle, organisatorische und materielle Barrieren abzubauen und allen Menschen die Möglichkeit zu geben, sich frei zu entfalten und ihre Stärken einzubringen.

1. Unsere konkreten Verpflichtungen und Maßnahmen

Um die Vielfalt aktiv zu fördern und insbesondere die Rolle der Frau zu stärken, verpflichten wir uns zu folgenden Maßnahmen:

- **Gleichheit leben:** Wir respektieren die Verfassungsgrundsätze der Gleichheit, streben die Geschlechtergleichstellung an und schätzen die Vielfalt in allen Bereichen.
- **Frauenförderung:** Wir ergreifen gezielte Maßnahmen zur Förderung der Teilhabe von Frauen und für eine tatsächliche Gleichstellung im Beruf.
- **Familie & Beruf vereinbaren:** Wir unterstützen die Familien unserer Mitarbeiter mit konkreten Sozialmaßnahmen – sei es durch flexible Arbeitszeiten, mobiles Arbeiten oder Sonderurlaub für die Kinderbetreuung.
- **Faire Arbeitsbedingungen garantieren:** Wir gewährleisten bessere und gerechtere Arbeitsbedingungen durch die konsequente Einhaltung aller nationalen und internationalen Rechtsvorschriften und Tarifverträge.

- **Wissen vermitteln:** Wir stellen sicher, dass alle Mitarbeiter angemessene Schulungen und Informationen über Ethik, Integration und Chancengleichheit erhalten.
- **Regelmäßige Kontrollen:** Wir führen regelmäßige interne Audits durch, um die Einhaltung unserer Gleichstellungsziele zu überprüfen und fortlaufend Verbesserungen umzusetzen.
- **Zukunft gestalten:** Wir verpflichten uns, die Gleichstellungsanforderungen langfristig aufrechterhalten und flexibel an neue gesetzliche oder gesellschaftliche Anforderungen anzupassen.



2. Unsere Strategie und unser Wettbewerbsvorteil

Wir verfolgen einen klaren Ansatz in Bezug auf unseren Auftrag, unsere Strategien und unsere tägliche Praxis. Wir fördern ein kollaboratives, unterstützendes Arbeitsumfeld, das offen für die Beiträge aller Mitarbeiter ist.

Im Mittelpunkt stehen für uns die Menschen: Wir schätzen die Einzigartigkeit jedes Einzelnen. Wir wollen ein Umfeld schaffen, in dem sich jeder als geschätzter Teil unseres Unternehmens sieht, sein volles Potenzial entfalten und das Beste geben kann. Daher garantieren wir allen Mitarbeitern – völlig unabhängig von ihrer Rolle – den gleichen Zugang zu beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten.

Wir wollen die Vielfalt in all ihren Dimensionen fördern. So nutzen wir die sich daraus ergebenden Chancen optimal, schaffen einen echten Mehrwert im Arbeitsumfeld und erzielen gleichzeitig einen klaren Wettbewerbsvorteil für unser Unternehmen.



3. Internationale Standards, die uns leiten

Wir bekennen uns ausdrücklich zur Einhaltung und aktiven Verbreitung der Grundsätze folgender internationaler Standards:

- **Agenda 2030:** der Vereinten Nationen für nachhaltige Entwicklung (Sustainable Development Goals – SDGs)
- **Global Compact** und **Women's Empowerment Principles** der Vereinten Nationen
- **Allgemeine Erklärung der Menschenrechte**
- **UN-Übereinkommen** (über die Rechte der Frau, zur Beseitigung rassistischer Diskriminierung, über die Rechte des Kindes sowie über die Rechte von Menschen mit Behinderungen)
- **Erklärung über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit der Internationalen** Arbeitsorganisation (ILO) und deren Kernarbeitsnormen
- **ILO-Übereinkommen** über die Beseitigung von Gewalt und Belästigung in der Arbeitswelt

4. Interne Organisation und Meldewesen

Zur wirksamen Steuerung unseres Systems haben wir einen Verantwortlichen für das Managementsystem nach UNI/PdR 125:2022 ernannt. Zudem haben wir ein aktives Gleichstellungskomitee eingerichtet, das als internes Kontroll- und Impulsorgan fungiert. Wir kommunizieren unsere Ziele transparent nach außen und bevorzugen Geschäftspartner, die sich gleichermaßen für diese Werte engagieren. Diese Politik ist auf unserer Website veröffentlicht und für alle zugänglich.

Umgang mit Meldungen und Beschwerden:

Etwaige Beschwerden oder Hinweise auf Verstöße gegen diese Prinzipien können absolut vertraulich über das Whistleblowing-System auf unserer Website eingereicht werden.

Alleiniger Verwalter - Weger Walter

Kiens 06.07.2026